



Szödliget Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete

2133 Szödliget, Szt. István u. 34-36.

Tel: 27/590-095, Tel./fax: 27/590-236

E-mail: polgarmester@szodliget.hu

Napirendi pont:

A napirendet tárgyaló ülés dátuma:

2020. július 23.

A napirendet tárgyalja:

Képviselő-testület

Az előterjesztést készítette:

dr.Töröcsik Edit

Előterjesztő:

Juhász Béla polgármester

A napirendet tárgyaló ülés típusa:

nyílt/ zárt, rendes/rendkívüli

A határozat elfogadásához szükséges többség típusa:

egyszerű/minősített

Tárgy: Gondozási Központ vezetőjének megbízása

Tisztelt Képviselő-testület!

Szödliget Község Önkormányzata szociális feladatainak ellátására 2002-ben Gondozási Központ felállításáról döntött.

Az intézmény működésével kapcsolatosan problémák nem merültek fel, sőt, a pandémia idején a kollégák emberfeletti munkavégzésükről tettek tanúbizonyságot, az idősök ellátásban, támogatásában.

Az intézmény a feladatait Vácrátóton és Szödligeten egyaránt ellátja, a törvényi előírásoknak megfelelően.

2020. január 1. napjával a Gondozási Központ megbízott vezetője lemondott, azóta az intézmény SZMSZ-a szerint történik a helyettesítése. A járvány az eredeti elképzeléseinket átírta. Szerepelt a terveinkben, hogy a jogszabályi előírásoknak megfelelően pályázatot írunk ki az intézményvezetői feladatok ellátására, azonban a váratlan helyzet felülírta ezeket. A legfontosabb az volt, hogy a megnövekedett feladatokat minél hatékonyabban és gyorsabban lássa el az önkormányzat és a Gondozási Központ is. Az elmúlt hónapok alatt kiderült, hogy Kucsora István vezetésével, aki rendelkezik azon iskolai végzettséggel, amely a feladatellátáshoz szükséges, az intézmény jól működik.

A Gondozási Központ intézményvezetői helyére pályázat útján kell intézményvezetőt keresni. Addig míg az eljárás tart, szükséges egy megbízott vezető kinevezése, ezért javaslom Kucsora István kinevezését megbízott intézményvezetőnek 2020.08.01. napjától.

Az intézmény feladatellátáshoz így szükséges a családsegítő álláshelyét bővíteni napi hat órából nyolc órába, hogy a megüresedett álláshelyet az intézmény megbízott vezetője be tudja tölteni a jogszabályi előírásoknak megfelelő végzettséggel rendelkező kollégával.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló – többször módosított – 1992. évi XXXIII. törvény 23. § az alábbiakat szabályozza: - összhangban az intézményvezetők jogállására vonatkozó törvényi szabályozás átalakításával - végrehajtási rendelet meghatározza azokat a magasabb vezetői munkaköröket, amelyek betöltésére munkaviszonyt kell létesíteni. E munkakörök körébe a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkakörök tartoznak. A törvény megadja azokat a főbb szempontokat, amelyeket a minisztereknek a munkakörök meghatározásánál figyelembe kell venniük. Ezek körébe tartozik az adott munkáltató által foglalkoztatott közalkalmazottak létszáma, a munkáltató szervezeti összetettsége, valamint a vezetői hatáskör terjedelme.

23. § (1) A magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása önálló munkakörben (a továbbiakban: kinevezett vezető), illetőleg magasabb vezető, illetve vezető megbízással (a továbbiakban: megbízott vezető) történik. A magasabb vezető, illetve vezető megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott - a kinevezés szerinti munkaköre mellett - látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői

beosztásból eredő feladatait. Magasabb vezető csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni. Nem lehet kinevezett vagy megbízott vezető a közalkalmazott a gyakornoki időtartama alatt.

(2) A munkáltató vezetője és helyettese, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető magasabb vezetőnek minősül. A magasabb vezető, valamint a vezető munkakörök, illetve megbízásokat, továbbá a kinevezés, illetve a megbízás feltételeit a végrehajtási rendelet határozza meg. A magasabb vezető munkakör betöltésére, illetőleg ilyen megbízás ellátására pályázatot kell kiírni. Ha a 20/B. § alapján a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató állapíthatja meg azt a vezető megbízást, illetőleg munkakört, amely betöltése pályázat alapján történik. Ha a magasabb vezető munkakör, illetve az ilyen megbízás, valamint a vezető megbízás betöltésére pályázatot kell kiírni, ennek során alkalmazni kell a 20/A. § (2) bekezdésének a) és b) pontját.

(3) A magasabb vezető, valamint a vezető beosztás ellátásával történő megbízás határozatlan időre szól. Jogszabály legfeljebb tíz évig terjedő határozott időre szóló megbízást is előírhat.

A törvény egyértelmű fogalomhasználatot vezet be a kinevezett és a megbízott vezetőre nézve. Előbbi esetben a vezetői feladatok teljesen önálló munkakört fednek le, míg az utóbbi esetben a saját (beosztotti) munkakör mellett, megbízás alapján történik a vezetői feladatok ellátása. A módosítás a törvényi keretek között lehetővé teszi ágazatonként az egyes vezetői posztok megjelölését.

Intézményvezető csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező személy lehet.

Az egységesség érdekében a törvény általános jelleggel ad lehetőséget jogszabálynak a határozott idejű vezetői megbízás meghatározására, és törvényi keretek közé szorítja a megbízás időtartamát. A vezetői megbízás visszavonásakor a vezető indokolási kérelmének határidejével kapcsolatosan a törvény által beiktatott szabály lehetővé teszi, hogy a vezető akadályoztatása esetén se essen el a kérelmezés lehetőségétől.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. Törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 3. § (3) bekezdés a)-b) pontjai és a 4. § (1)-(2) bekezdései az alábbiakat szabályozták:

3. § (1) Magasabb vezetőnek minősül az önálló intézmény vezetésére, valamint az integrált, illetve közös igazgatású intézmény vezetésére a fenntartó által kinevezett vagy megbízott vezető, valamint annak helyettese.

(2) Vezetőnek minősül

a) az integrált, illetve közös igazgatású intézmény önálló szervezeti egységének vezetője és helyettese,

b) az intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott, a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője,

c) a gazdasági vezető, a vezető gondozó, a vezető ápoló, az osztályvezető ápoló, a szociális és mentálhigiénés csoportvezető, a vezető pedagógus, a bölcsődei tagintézmény-vezető.

(3) A magasabb vezető beosztás ellátásának feltétele

a) legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képezést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat, és

b) magasabb vezető megbízás esetén

ba) az intézményben betöltött munkakörbe történő határozatlan idejű kinevezés, vagy

bb) a vezetői megbízással egyidejűleg felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képezést igénylő munkakörben történő határozatlan időre szóló kinevezés.

3/A. §- A magasabb vezető, vezető beosztásra történő megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, amelyről a megbízást megelőzően nyilatkozik.

A magasabb vezetői beosztást nyilvános pályázat útján kell betölteni. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő előkészítő feladatokat, az intézményt fenntartó látja el.

A pályázati felhívásnak tartalmaznia kell: a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői megbízás megevezését, a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatokat, a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét, a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét. A pályázati felhívást a Belügyminisztérium Közigállás internetes oldalán, a helyben szokásos módon, valamint a társulásban résztvevő önkormányzatok székhelyén is közzé kell tenni. A pályázati felhívást a szociál- és családpolitikáért, valamint a gyermekek és az ifjúság védelméért felelős miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában, továbbá a gyermekvédelmi területen történő pályázati felhívást az oktatásért felelős miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában is közzé kell tenni.

A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, továbbá, hogy az intézményt megismerhessék. A pályázatokat a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság véleményezi, melynek tagja a pályázat előkészítője vagy képviselője, a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagja.

Kérem, vitassák meg az előterjesztést és hozzák meg döntésüket!

Határozati javaslat

Sződliget Nagyközség Képviselő-testülete a Gondozási Központ igazgatói feladatainak ellátására Kucsora Istvánt bízta meg 2020. augusztus 1. napjától 2021. január 31- terjedő időszakra.

Felkérem a munkáltatót, hogy a megbízott intézményvezető kinevezési okiratát készítse el, a törzskönyvi nyilvántartásba a megbízott vezető kinevezését jelentse be, készíttesse el az aláírási címpéldányokat, hogy a megbízott intézményvezető a jogszabályoknak megfelelően tudjon kötelezettségeket vállalni.

A fenntartó intézkedjen, hogy a Gondozási Központ családsegítő – és gyermekjóléti munkatársának munkaideje az eddigi napi hat órától napi nyolc órára emelkedjen.

A Gondozási Központ megbízott vezetője intézkedjen, hogy a megüresedett álláshely a jogszabályi előírásoknak megfelelően mielőbb betöltésre kerüljön.

A fenntartó képviselője intézkedjen, hogy az intézményvezetői pályázat az előterjesztésben említett helyeken megjelenjen.

Határidő: azonnal

Felelős: jegyző, polgármester

Sződliget, 2020.július 22.


Juhász Béla
Polgármester

Kucsora István

Cím: Barackos utca 4, 2628 Szob

Tel.: 06-20-584-8656

E-mail: stephanus80@gmail.com

A születés dátuma: 1980.03.15.



VÉGZETTSÉG

Apáczai Csere János Tanítóképző, Szob

2004 - 2008, Szociálpedagógus-művelődésszervező

Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság, Pest Megyei Kirendeltség, Budapest

2018 - 2018, Szakvizsga

Boronkay György Szakközépiskola, Vác

1994 - 1998, Elektroműszerész, érettségi

TANFOLYAMOK ÉS KÉPZÉSEK

Matrix felnőttképzés

2013 - 2014, Szociális ápoló és gondozó, OKJ Bizonyítvány

SZAKMAI TAPASZTALATOK

Sződliget Gondozási Központ

2017/09 - eddig, Családsegítő

Sződliget és Vácrátót településen gyermekjóléti és családsegítői feladatok ellátása

Szociális Szolgáltatások Háza

2011 - eddig, Szociális munkatárs

Szociális ellátások megszervezése, ellátás biztosítása

Szob Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat

2008 - 2011/07, Családgondozó

Családi problémák feltérképezése, megoldása, ellátások biztosítása

Szakmai tapasztalatokkal kapcsolatos kiegészítő információk

Közel 10 éve dolgozom szociális területen. Ezen idő alatt sok olyan szociális készséghez jutottam, amit a munkám során alkalmazni tudok a bajba jutott emberek támogatására. Több ellátási oldalról van gyakorlati tapasztalatom.

Sződligeten közel 3 éve dolgozom családsegítői munkakörben és járulok hozzá a település szociális biztonság érzetéhez. Ismerem az itt élő emberek problémáit.

A jelzőrendszeri társintézményekkel jó kapcsolatot ápolok.

A Gondozási Központ irányítása alá tartozik a szociális étkeztetés, házi gondozás, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat. Ez mind három önmagában fontos feladati egység. 2020 augusztus 1 napjától szeretném ezen feladati egységek összehangolását irányítani és a szociális ellátásokat a bajba jutott emberekhez eljuttatni, hogy az itt élők érezzék azt, hogy a problémás helyzetekben számíthatnak segítségre. Azt gondolom, hogy a hatékonyság jó szervezéssel fokozható leginkább!

NYELVTUDÁS

Angol nyelv - Küszöbszint (B1)

EGYÉB ISMERETEK

Microsoft Excel - haladó

Microsoft Word - haladó

Microsoft PowerPoint - alapok

TOVÁBBI ISMERETEK, KÉPESSÉGEK ÉS ÉRDEKLŐDÉSI TERÜLETEK

Érdekel a történelem és a természet. Szeretek kirándulni és olvasni.
Ismeretterjesztő előadásokat és természetfilmeket hallgatok

VEZETŐI ENGEDÉLY

B kategóriás