



Szödliget Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete

2133 Szödliget, Szt. István u. 34-36.
Tel: 27/590-095, Tel./fax: 27/590-236
E-mail: polgarmester@szodliget.hu

Napirendi pont:

| | |
|---|---------------------------------------|
| A napirendet tárgyaló ülés dátuma: | 2022. május 20. |
| A napirendet tárgyalja: | Képviselő-testület |
| Az előterjesztést készítette: | dr.Töröcsik Edit Julianna |
| Előterjesztő: | Juhász Béla polgármester |
| A napirendet tárgyaló ülés típusa: | <u>nyílt/ zárt, rendes/rendkívüli</u> |
| A határozat elfogadásához szükséges többség típusa: | <u>egyszerű/minősített</u> |

Tárgy: Gondozási Központ vezetőjének megbízása

Tisztelt Képviselő-testület!

Szödliget Község Önkormányzata szociális feladatainak ellátására 2002-ben Gondozási Központ felállításáról döntött.

Az intézmény működésével kapcsolatosan problémák nem merültek fel, sőt, a pandémia idején a kollégák emberfeletti munkavégzésükről tettek tanúbizonyságot, az idősök ellátásban, támogatásban.

Az intézmény a feladatait Vácrátóton és Szödligeten egyaránt ellátja, a törvényi előírásoknak megfelelően.

2020. január 1. napjával a Gondozási Központ megbízott vezetője lemondott, azóta az intézmény SZMSZ-a szerint történik a helyettesítése. A járvány az eredeti elképzeléseinket átírta. Szerepelt a terveinkben, hogy a jogszabályi előírásoknak megfelelően pályázatot írunk ki az intézményvezetői feladatok ellátására, azonban a váratlan helyzet felülírta ezeket. A legfontosabb az volt, hogy a megnövekedett feladatokat minél hatékonyabban és gyorsabban lássa el az önkormányzat és a Gondozási Központ is. Az elmúlt hónapok alatt kiderült, hogy Kucsora István vezetésével, aki rendelkezik azon iskolai végzettséggel, amely a feladatellátáshoz szükséges, az intézmény jól működik.

A Gondozási Központ intézményvezetői helyére pályázat útján kell intézményvezetőt keresni. Addig míg az eljárás tart, szükséges egy megbízott vezető kinevezése, ezért javaslom Kucsora István kinevezését megbízott intézményvezetőnek 2022.január 01. napjától.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló – többször módosított – 1992. évi XXXIII. törvény 23. § az alábbiakat szabályozza: - összhangban az intézményvezetők jogállására vonatkozó törvényi szabályozás átalakításával - végrehajtási rendelet meghatározza azokat a magasabb vezetői munkaköröket, amelyek betöltésére munkaviszonyt kell létesíteni. E munkakörök körébe a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkakörök tartoznak. A törvény megadja azokat a főbb szempontokat, amelyeket a minisztereknek a munkakörök meghatározásánál figyelembe kell venniük. Ezek körébe tartozik az adott munkáltató által foglalkoztatott közalkalmazottak létszáma, a munkáltató szervezeti összetettsége, valamint a vezetői hatáskör terjedelme.

23. § (1) A magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása magasabb vezető, illetve vezető beosztásra történő megbízással (a továbbiakban: megbízott vezető) történik. A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott - a kinevezés szerinti munkaköre mellett - látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait. A

megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni. Magasabb vezető - a 90. §-ban foglalt kivétellel - csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet. Nem lehet megbízott vezető a közalkalmazott a gyakornoki idő tartama alatt.

(2) A munkáltató vezetője és helyettese, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető magasabb vezetőnek minősül. A magasabb vezetői, valamint vezetői megbízások körét, továbbá a megbízás feltételeit a végrehajtási rendelet határozza meg.

(3) A magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.

A törvény egyértelmű fogalomhasználatot vezet be a kinevezett és a megbízott vezetőre nézve. Előbbi esetben a vezetői feladatok teljesen önálló munkakört fednek le, míg az utóbbi esetben a saját (beosztotti) munkakör mellett, megbízás alapján történik a vezetői feladatok ellátása. A módosítás a törvényi keretek között lehetővé teszi ágazatonként az egyes vezetői posztok megjelölését.

Intézményvezető csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező személy lehet.

Az egységesség érdekében a törvény általános jelleggel ad lehetőséget jogszabálynak a határozott idejű vezetői megbízás meghatározására, és törvényi keretek közé szorítja a megbízás időtartamát.

A vezetői megbízás visszavonásakor a vezető indokolási kérelmének határidejével kapcsolatosan a törvény által beiktatott szabály lehetővé teszi, hogy a vezető akadályoztatása esetén se essen el a kérelmezés lehetőségétől.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. Törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 3. § (1) bekezdés a) pontjai és a 3/A. § az alábbiakat szabályozzák:

3. §* (1) Magasabb vezetőnek minősül

a) a szociális intézmény, a gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény intézményvezetője, valamint az intézményvezető helyettese,

b)-c)*

(2) Vezetőnek minősül

a) az integrált, illetve közös igazgatású intézmény önálló szervezeti egységének vezetője és helyettese,

b) az intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott, a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője,

c)* az (1) bekezdés a) pontja szerinti intézmény gazdasági vezetője, a vezető ápoló, a vezető szakápoló, a vezető pedagógus, a bölcsődei, mini bölcsődei tagintézmény-vezető.

d)*

(3)* A magasabb vezető beosztásra történő megbízás feltétele legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat.

3/A. §* A magasabb vezető, vezető beosztásra történő megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, amelyről a megbízást megelőzően nyilatkozik.

A magasabb vezetői beosztást nyilvános pályázat útján kell betölteni. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő előkészítő feladatokat, az intézményt fenntartó látja el.

A pályázati felhívásnak tartalmaznia kell: a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői megbízás megevezését, a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatokat, a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét, a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét. A pályázati felhívást a Belügyminisztérium Közigállás internetes oldalán, a helyben szokásos módon, valamint a társulásban résztvevő önkormányzatok székhelyén is közzé kell ten-

ni. A pályázati felhívást a szociál- és családpolitikáért, valamint a gyermekek és az ifjúság védelméért felelős miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában, továbbá a gyermekvédelmi területen történő pályázati felhívást az oktatásért felelős miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában is közzé kell tenni.

A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, továbbá, hogy az intézményt megismerhessék. A pályázatokat a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság véleményezi, melynek tagja a pályázat előkészítője vagy képviselője, a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagja.

Kérem, vitassák meg az előterjesztést és hozzák meg döntésüket!

Határozati javaslat

Szödliget Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete a Gondozási Központ igazgatói feladatainak ellátására Kucsora Istvánt bízta meg 2022. július 1. napjától 2022. december 31. terjedő időszakra.

Felkérem a munkáltatót, hogy a megbízott intézményvezető kinevezési okiratát készítse el, a törzskönyvi nyilvántartásba a megbízott vezető kinevezését jelentse be, készíttesse el az aláírási címpéldányokat, hogy a megbízott intézményvezető a jogszabályoknak megfelelően tudjon kötelezettségeket vállalni.

A fenntartó képviselője intézkedjen, hogy az intézményvezetői pályázat az előterjesztésben említett helyeken megjelenjen.

Határidő: azonnal

Felelős: jegyző, polgármester

Szödliget, 2022. május 12.



Juhász Béla
polgármester

