



Sződliget Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete

2133 Sződliget, Szt. István u. 34-36.
Tel: 27/590-095, Tel./fax: 27/590-236
E-mail: polgarmester@szodliget.hu

Napirendi pont:

A napirendet tárgyaló ülés dátuma:	2023. szeptember 8.
A napirendet tárgyalja:	Képviselő-testület
Az előterjesztést készítette:	dr. Törőcsik Edit Julianna
Előterjesztő:	Juhász Béla polgármester
A napirendet tárgyaló ülés típusa:	<u>nyílt/ zárt, rendes/rendkívüli</u>
A határozat elfogadásához szükséges többség típusa:	<u>egyszerű/minősített</u>

Tárgy: Gondozási Központ intézményvezetői (magasabb vezetői) beosztásának ellátására vonatkozó pályázat kiírásról szóló döntés

Tisztelt Képviselő-testület!

Sződliget Község Önkormányzata szociális feladatainak ellátására 2002-ben Gondozási Központ felállításáról döntött.

Az intézmény működésével kapcsolatosan problémák nem merültek fel, sőt, a pandémia idején is a kollégák emberfeletti munkavégzésükről tettek tanúbizonyságot, az idősök ellátásban, támogatásában.

Az intézmény a feladatait Vácrátóton és Sződligeten egyaránt ellátja, a törvényi előírásoknak megfelelően.

A Gondozási Központ intézményvezetői helyére pályázat útján kell intézményvezetőt keresni.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló – többször módosított – 1992. évi XXXIII. törvény 23. § az alábbiakat szabályozza: - összhangban az intézményvezetők jogállására vonatkozó törvényi szabályozás átalakításával - végrehajtási rendelet meghatározza azokat a magasabb vezetői munkaköröket, amelyek betöltésére munkaviszonyt kell létesíteni. E munkakörök körébe a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkakörök tartoznak. A törvény megadja azokat a főbb szempontokat, amelyeket a minisztereknek a munkakörök meghatározásánál figyelembe kell venniük. Ezek körébe tartozik az adott munkáltató által foglalkoztatott közalkalmazottak létszáma, a munkáltató szervezeti összetettsége, valamint a vezetői hatáskör terjedelme.

23. § (1) A magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása magasabb vezető, illetve vezető beosztásra történő megbízással (a továbbiakban: megbízott vezető) történik. A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott - a kinevezés szerinti munkaköre mellett - látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni. Magasabb vezető - a 90. §-ban foglalt kivétellel - csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet. Nem lehet megbízott vezető a közalkalmazott a gyakornoki idő tartama alatt.

(2) A munkáltató vezetője és helyettese, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető magasabb vezetőnek minősül. A magasabb vezetői, valamint vezetői megbízások körét, továbbá a megbízás feltételeit a végrehajtási rendelet határozza meg.

(3) A magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.

A törvény egyértelmű fogalomhasználatot vezet be a kinevezett és a megbízott vezetőre nézve. Előbbi esetben a vezetői feladatok teljesen önálló munkakört fednek le, míg az utóbbi esetben a saját (beosztotti) munkakör mellett, megbízás alapján történik a vezetői feladatok ellátása. A módosítás a törvényi keretek között lehetővé teszi ágazatonként az egyes vezetői posztok megjelölését.

Intézményvezető csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező személy lehet.

Az egységesség érdekében a törvény általános jelleggel ad lehetőséget jogszabálynak a határozott idejű vezetői megbízás meghatározására, és törvényi keretek közé szorítja a megbízás időtartamát.

A vezetői megbízás visszavonásakor a vezető indokolási kérelmének határidejével kapcsolatosan a törvény által beiktatott szabály lehetővé teszi, hogy a vezető akadályoztatása esetén se essen el a kérelmezés lehetőségétől.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. Törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 3. § (1) bekezdés a) pontjai és a 3/A. § az alábbiakat szabályozzák:

3. §* (1) Magasabb vezetőnek minősül

a) a szociális intézmény, a gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény intézményvezetője, valamint az intézményvezető helyettese,

b)-c)*

(2) Vezetőnek minősül

a) az integrált, illetve közös igazgatású intézmény önálló szervezeti egységének vezetője és helyettese,

b) az intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott, a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője,

c)* az (1) bekezdés a) pontja szerinti intézmény gazdasági vezetője, a vezető ápoló, a vezető szakápoló, a vezető pedagógus, a bölcsődei, mini bölcsődei tagintézmény-vezető.

d)*

(3)* A magasabb vezető beosztásra történő megbízás feltétele legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat.

3/A. §* A magasabb vezető, vezető beosztásra történő megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, amelyről a megbízást megelőzően nyilatkozik.

A magasabb vezetői beosztást nyilvános pályázat útján kell betölteni. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő előkészítő feladatokat, az intézményt fenntartó látja el.

A pályázati felhívásnak tartalmaznia kell: a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői megbízás megevezését, a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatokat, a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét, a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

A magasabb vezetői beosztás ellátására irányuló pályázati felhívás kiírására a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) számú kormányrendelet előírásait kell alkalmazni. A magasabb vezetői beosztás ellátására történő megbízás a pályázat elnyerését követően öt évig terjedő határozott időre szól. A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán közzé kell tenni.

A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, továbbá, hogy az intézményt megismerhessék. A pályázatokat a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság véleményezi, melynek tagja a pályázat előkészítője vagy képviselője, a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagja.

Kérem, vitassák meg az előterjesztést és hozzák meg döntésüket!

Határozati javaslat

1. Sződliget Nagyközség Önkormányzata – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) kormányrendelet előírásainak megfelelően – a Gondozási Központ (2133 Sződliget, Szent István u. 34.-36.) intézményvezetői (magasabb vezetői) beosztásának ellátására a határozat melléklete szerinti tartalommal pályázatot ír ki.
2. A közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése a benyújtott pályázatok véleményezésére a következő összetételű bizottság létrehozását javaslom:
 - Kékesi Gábor alpolgármester;
 - Hanákné Durján Ilona a Sződligeti Csemeteliget Óvoda vezetője;
 - Zachárné Podonyi Edit a Sződligeti Csöppliget Bölcsőde vezetője,
 - Bácskai Edit a Pénzügyi Bizottság elnöke,
 - dr.Törőcsik Edit Julianna jegyző

Felelős: Juhász Béla polgármester

Határidő: azonnal



Juhász Béla
polgármester

Szödliget Nagyközség Önkormányzata a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. és 20/B. §-a alapján pályázatot hirdet a

Gonozási Központ

intézményvezető (magasabb vezető)

beosztás ellátására.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: határozatlan időre szóló közalkalmazotti jogviszony.

A munkakör megnevezése:

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) számú kormányrendelet (a továbbiakban: *Rendelet*) 2. számú mellékletében meghatározott ágazatspecifikus munkakör, intézményvezetői megbízással.

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő

A magasabb vezetői megbízás időtartama:

A magasabb vezetői megbízás 5 évig terjedő határozott időre, 2024. január 1. napjától 2029. december 31. napjáig szól.

A munkavégzés helye: Pest megye, 2133, Szödliget Szent István u. 34.-36.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatok:

Az intézmény törvényes működésének biztosítása, a szakmai munka irányítása, szervezése, ellenőrzése, a munkáltatói jogok gyakorlása, valamint az intézmény képviselete. Együttműködés a fenntartó illetékes szervezeti egységeivel. A pályázat részét képező vezetői program és a fenntartó által jóváhagyott szolgáltatástervezési koncepció alapján történő feladatellátás.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a Rendelet előírásai az irányadók, az egyéb juttatások megállapítása a vonatkozó jogszabályok figyelembevételével a fenntartó intézményre vonatkozó döntései alapján történik.

Pályázati feltételek:

- magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett státusz;
- cselekvőképesség;
- büntetlen előélet, és annak igazolása, hogy nem áll a foglalkoztatástól való eltiltás hatálya alatt a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20.§ (4)-(5) bekezdésében foglaltak szerint, valamint a pályázóval szemben nem áll fenn a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 10/A. § (1) bekezdésében meghatározott kizáró ok;
- a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) számú SzCsM rendelet 3. számú mellékletének intézményvezetőre vonatkozó, vagy a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. melléklet I. rész I.1. és I.5. pontjában meghatározott szakirányú szakképzettség és szakképesítés;
- a magasabb vezetői beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető;
- legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- pályázó szakmai életrajza;
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program;
- a végzettséget, szakképesítést, szakmai gyakorlatot tanúsító okiratok egyszerű másolata;
- három hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány, vagy az annak megkéréséről szóló postai feladóvevény másolata;
- nyilatkozat, amely szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 10/A. §-ának (1) bekezdés e) pontjában meghatározott kizáró ok a pályázóval szemben nem áll fenn;
- nyilatkozat arra vonatkozóan, hogy vállalja a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) számú EMMI rendelet 6. §-ában meghatározott vezetőképzés teljesítését;

- hozzájárulás a pályázati anyagban foglalt személyes adatok pályázati eljárással összefüggésben történő kezeléséhez;
- pályázó nyilatkozata a pályázat nyílt vagy zárt ülésen történő tárgyalásáról;
- pályázó nyilatkozata vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettség vállalásáról;
- nyilatkozat, amely szerint a pályázó nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt.

A beosztás betölthetőségének időpontja:

A beosztás legkorábban 2024. január 1. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2023. október 12. A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt dr.Töröcsik Edit Julianna nyújt a +36 202031356 telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

Postai úton, a pályázatnak Sződliget Nagyközség Polgármestere Polgármestere címére történő megküldésével (2133 Sződliget, Szent István u. 34.-36.

vagy

személyesen dr.Töröcsik Edit Juliannánál, Sződligeti Közös Önkormányzati Hivatal jegyző (2133 Sződliget, Szent István u. 34.-36.

A pályázatot mellékletekkel együtt, kettő nyomtatott példányban kérjük benyújtani. Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot, valamint a beosztás megnevezését: intézményvezető.

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a pályázat előkészítője által összehívott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg. A bizottsági meghallgatást követően, a bizottság véleményét mérlegelve, a végleges döntést Sződliget Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete hozza meg.

A pályázat elbírálásának határideje: Sződliget Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 2023. novemberi Képviselő-testületi ülése

A pályázat www.kozszolgallas.ksz.gov.hu-n való közzétételének időpontja: 2023. szeptember 11.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje: www.szodliget.asp.lgov.hu 2023. szeptember 11.